

Side sessie

Boeien en binden van personeel

Boeien & Binden



ARN

vibber

Why me?

Joël van den Doel



vibber

SEMCO
STYLE
INSTITUTE
NEDERLAND

CERTIFIED
EXPERT

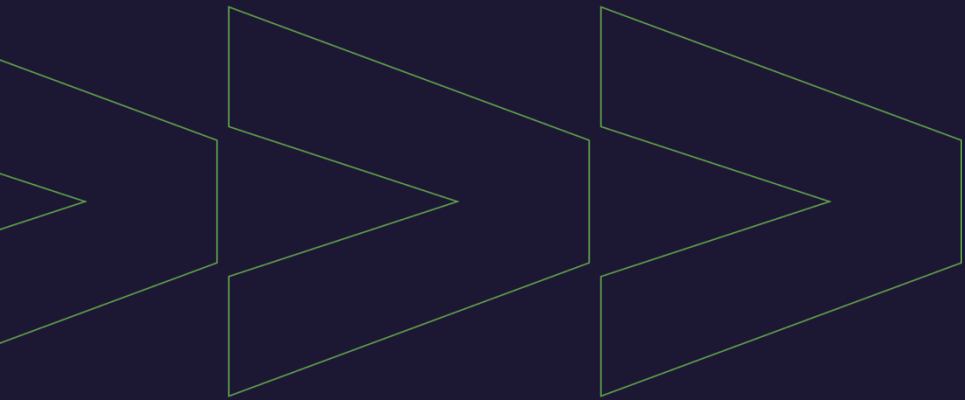
SEMCO
STYLE
INSTITUTE

vibber

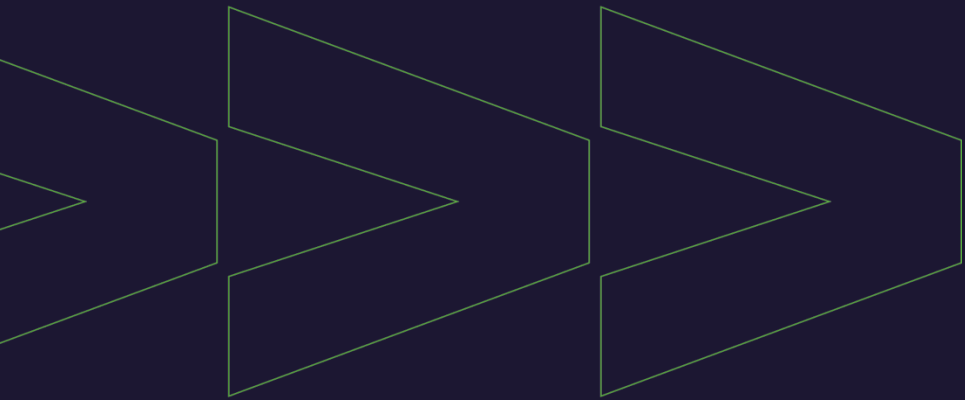
Ondernemer
'Knettergek'
Schopt graag
tegen heilige
huisjes
Andere visie
op HR



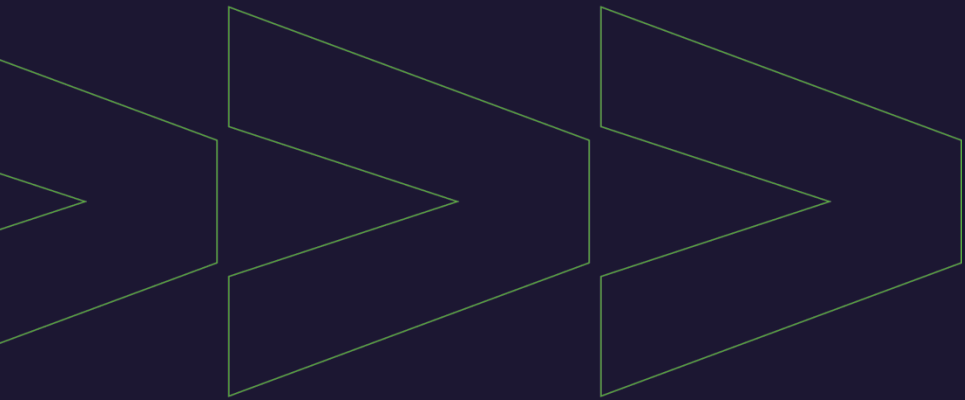
**Wie heeft er een te kort aan
(goed) personeel?**



**Wie heeft moeite om
personeel te behouden?**



**Wie lijkt het wat om minder
(hard) te werken met meer winst?**



Probleem?

Zorgen over een toename van het verzuim

Laatste update 25 oktober 2024

LEESTIJD: 3 min

Autobedrijf sluit werkplaats door gebrek aan vakmensen: 'Niemand reageert op onze vacatures'

De auto nog snel even wegbrengen voor een beurt vlak voordat de zomervakantie begint? Dat kun je bij veel autobedrijven in Den Dungen is een gigantisch tekort aan vakmensen. Dit autobedrijf in Den Dungen sluit daarom zelfs na een halve eeuw de deuren van de werkplaats. De genadeklap kwam eerder dit jaar.

Paul Driessen 06-07-25, 07:23

Laatste update: 06-07-25, 11:09

DAGBLAD NOORDEN VAN HET NEDERLAND

VOORPAGINA NET BINNEN GRONINGEN DRENTHE PODCAST CULTUUR SPORT WERK MENINGEN LI

Klagen over twintigers helpt niet. 'Deze generatie wisselt sneller van baan dan van onderbroek'

Gerdt van Hofslot - 22 maart 2024, 12:53 - Economie

Deel dit artikel

JWV: personeelstekort in mobiliteitsbranche houdt aan, aantal vacatures bijna verdubbeld

Personeelstekort - In het begin van 2024 gaf de helft van de ondernemers in de sector aan dat personeelstekorten hun bedrijfsvoering belemmeren.



Sander Van Vliet
2 april 2024 11:13

Hoe scoort jouw organisatie op het thema duurzame inzetbaarheid?

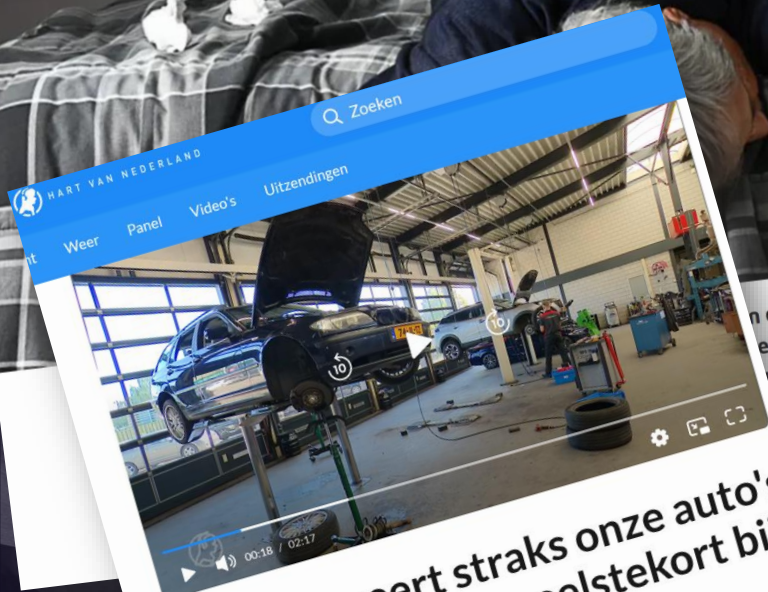
Laatste update 25 oktober 2024

LEESTIJD: 2 min



Duurzame inzetbaarheid gaat over gemotiveerde en gezonde medewerkers die hun hele loopbaan flexibel meebewegen met veranderingen op de arbeidsmarkt. Een belangrijk thema dus op de werkvloer. Daarnaast zorgt duurzame inzetbaarheid dat medewerkers tot hun pensioen op een gezonde manier inzetbaar zijn. Hoe scoort jouw organisatie eigenlijk op dit thema? Doe de BOVAG HR-QuickScan en kom erachter!

Duurzame inzetbaarheid speelt gedurende het hele werkende leven van jouw medewerkers. Het gaat over alle medewerker in jouw bedrijf: jong én oud. Voor jou als werkgever heeft duurzame inzetbaarheid een aantal



Wie repareert straks onze auto's nog? Groot personeelstekort bij garages

WERK
22 sep 2024, 20:55

Elfduizend vacatures en nul aanmeldingen: dat is de nare realiteit in de autobranche.

Veilig e
vertrou
op weg

Probleem?

- ⊕ Afgelopen 5 jaar aanzienlijke toename ziekteverzuim
- ⚖ Personeelstekort
- 👤 Hoge uitstroom (vooral onder jongeren)
- 👴 Vergrijzing
- 🎓 Mismatch onderwijs & werkveld



www.vibber.nl

van personeel werven



naar personeelsbehoud



door boeien & binden!





Boeien & binden



Eigenaarschap

Betrokkenheid

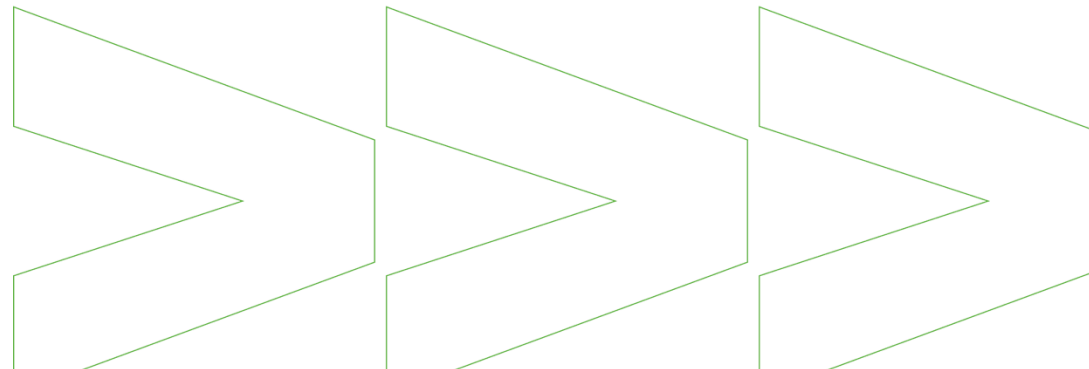
Bevlogenheid

Werkgeluk

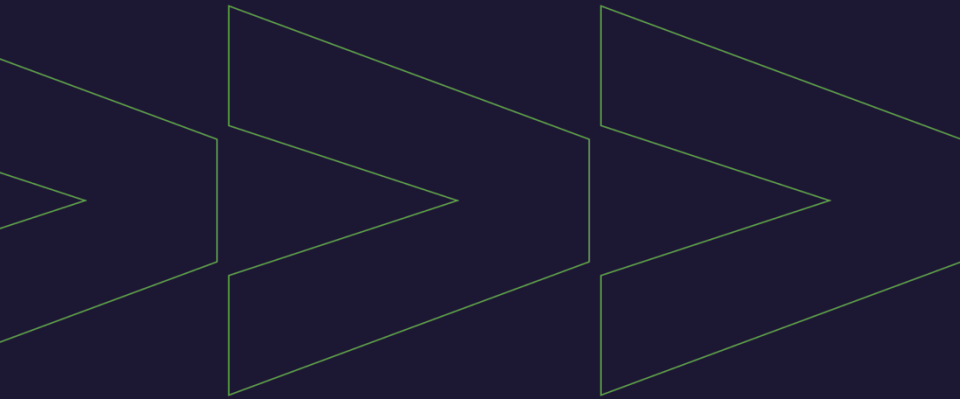


Toekomstbestendigheid

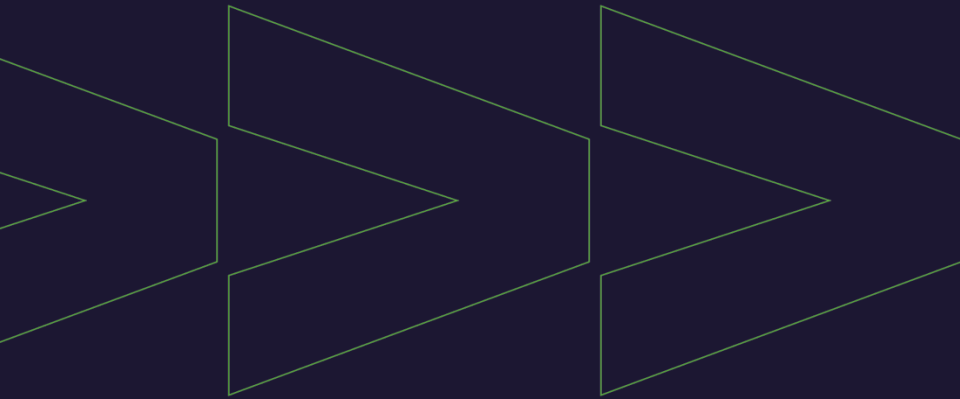
- > Stijging productiviteit
(5% stijging = € 10.000 meer winst per medewerker/jaar)
- > Aanzienlijke daling ziekteverzuim,
gemiddeld kost verzuim € 260 per dag (bron: ASR)
- > Personeelsverloop 50% reductie; € 30.000 tot € 50.000 per
jaar (bron: Jeckx)
- > Bedrijven met hoge mate van werkgeluk creëren
gemiddeld 23% meer winst (bron: Gallup)



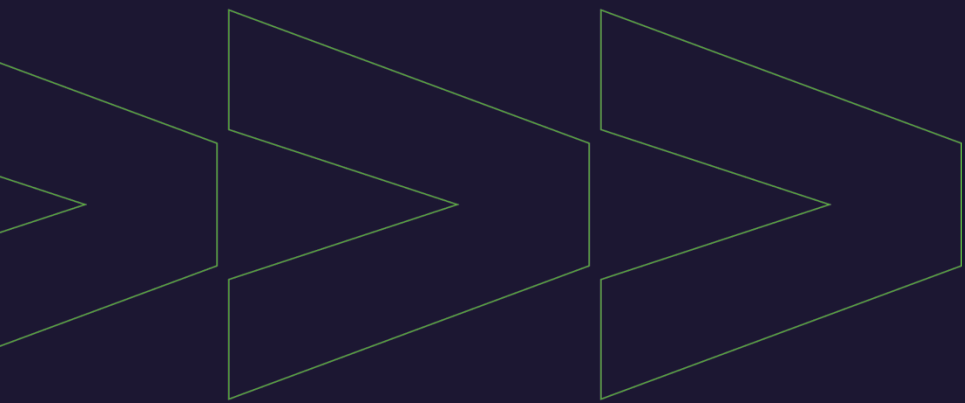
13% van de medewerkers is
ONGELUKKIG in zijn / haar
werk



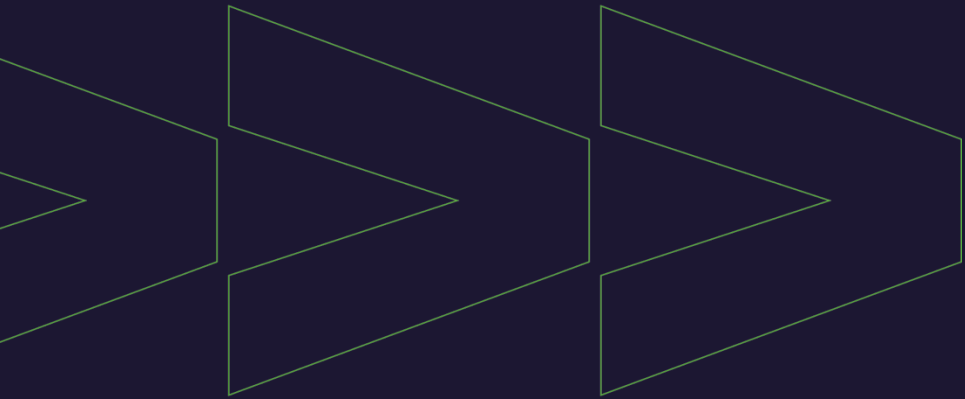
**33% van de medewerkers
geeft een ONVOLDOENDE voor
MEDEWERKERSBETROKKENHEID**



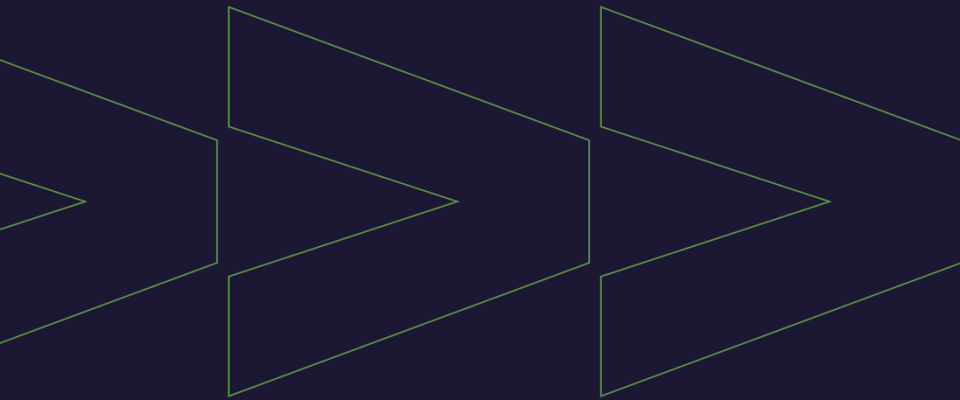
**49% van de medewerkers
vindt het prima om bij een
ander bedrijf te werken,
zolang het werk hetzelfde is**



55% van 'de werkvloer' geeft
een **ONVOLDOENDE** voor
MEDEWERKERSBETROKKENHEID



Jongeren (<25 jaar) scoren
het laagst op
MEDEWERKERSBETROKKENHEID



Van medewerkers naar medemakers

 VRAGEN:

1. _____

2. _____

ACTIES:

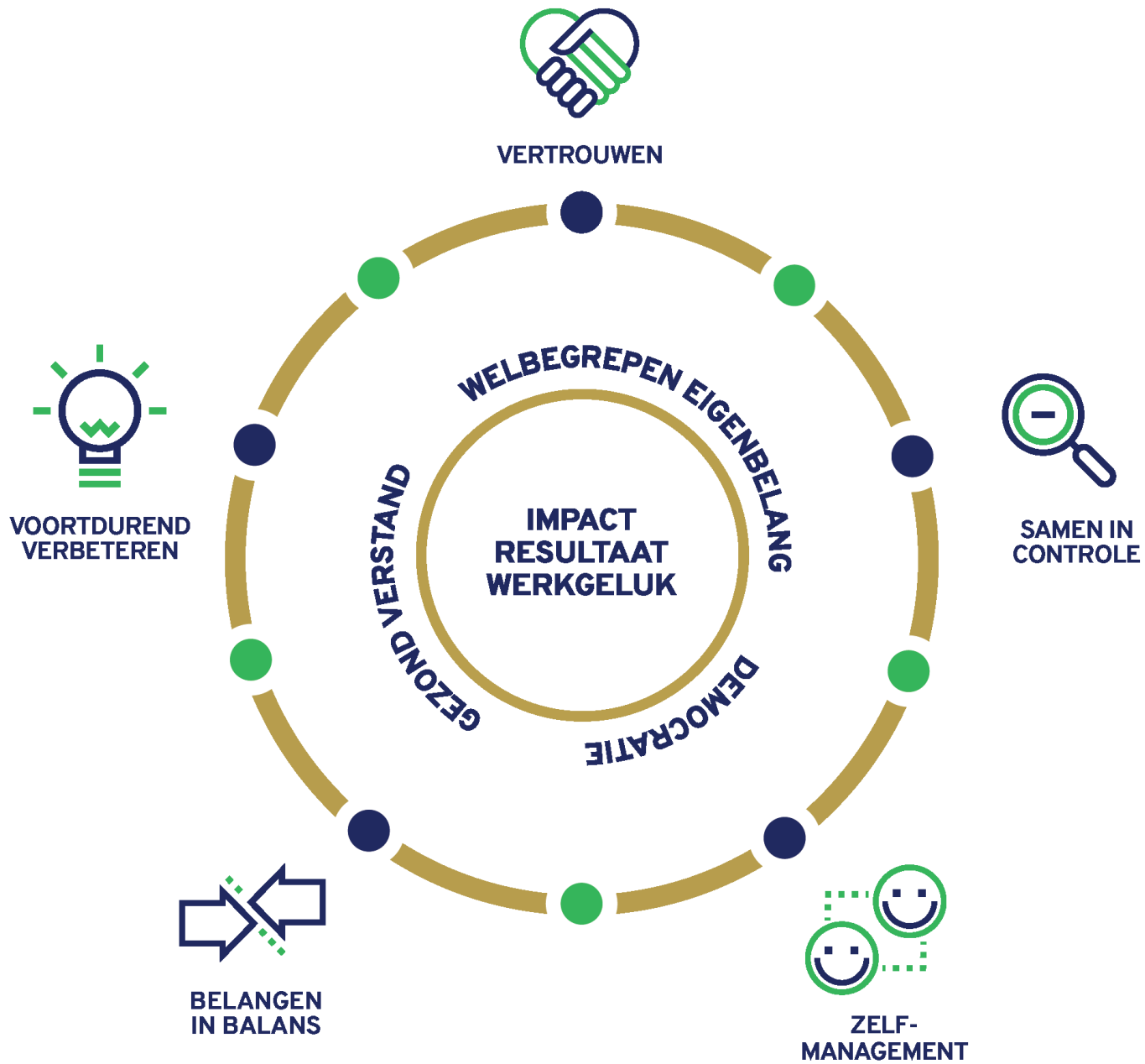
EIGENAAR:

1. _____

2. _____

www.vibber.nl

vibber



Semco Style Framework



VERTROUWEN



SAMEN IN
CONTROLE



ZELF-
MANAGEMENT



BELANGEN
IN BALANS



VOORTDUREND
VERBETEREN

voorbeelden

Eigenaar-
schap

Wie wil
verant-
woordelijk
zijn voor...

Kwaliteit-
buddy's

Collega-
meetings

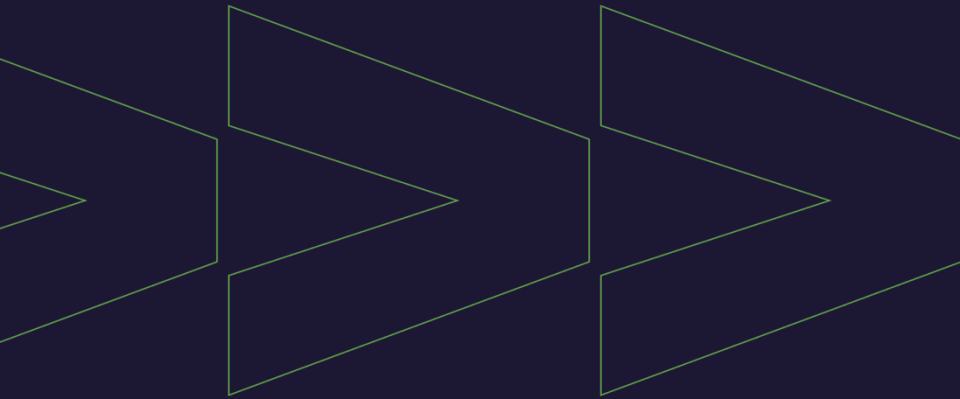
Ongefilterde
transparantie
↓
actueel
dashboard

Verbeter-
team

vibber



**AANDACHT
AANDACHT
&
AANDACHT**



6 tips



Deze generatie heeft meer behoeften aan flexibiliteit, zingeving, toekomstperspectief, meedenken en betrokkenheid

“AAN het bedrijf werken in plaats van IN het bedrijf werken”.

1. Zet niet je klant, maar je medewerker op nummer één 😊
2. Behandel volwassenen als volwassenen, geef medewerkers écht vertrouwen en inspraak!
3. Leg verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie
4. Deel informatie (van frequent werkoverleg tot transparante monitoring) → denk ook aan 'informatie laten landen'
5. Verlies jezelf als leidinggevende niet in micromanagement; stuur op output
6. Sta open voor meer flexibiliteit (zoals werkdagen- & tijden, vakanties, persoonlijke ontwikkeling)

BEHOUD VAN PERSONEEL !!!

AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAAP

HOGERE KWALITEIT

MEER WINST

MEER RUST IN DE TENT

en nu...

Van medewerkers naar medemakers

VRAGEN:

1. _____

2. _____

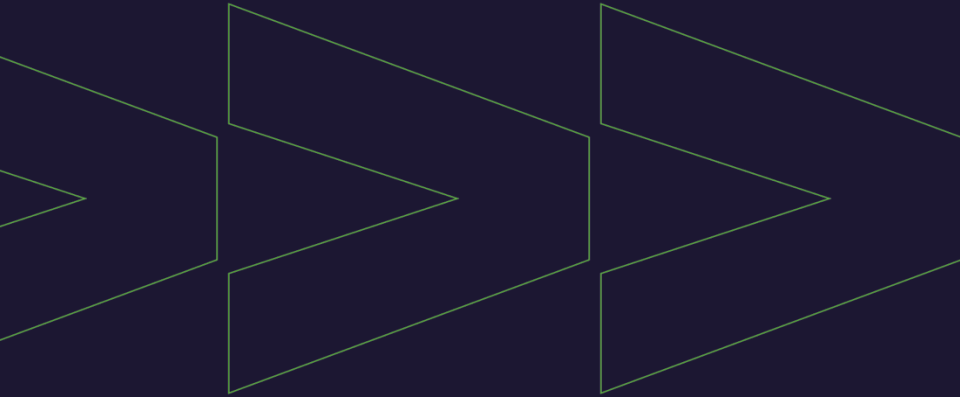
ACTIES:

1. _____

2. _____

EIGENAAR: _____

www.vibber.nl **vibber**





vibbers

werken bij

inspiratie

vibber academy

contact

people

assets

projects

audits



vibber people brengt inzicht, stimuleert ontwikkeling en krijgt mensen in beweging

we creëren de structuur én cultuur waarmee jouw organisatie vooruitkomt



www.vibber.nl



GetButton